
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 630 del Registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Gorgoglione li 25/10/2023

Il Messo Comunale



COMUNE DI GORGOGLIONE

Provincia di Matera

Tel. 0835560078

Fax 0835560257

DETERMINAZIONE

Nr. d'ordine

121

Del 25-10-2023

Ufficio Ragioneria

OGGETTO: DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE CODICE IDENTIFICATIVO N. 24 - PENSIONE DI ANZIANITA' ANTICIPATA - DECORRENZA 01 NOVEMBRE 2023 (ULTIMO GIORNO DI LAVORO 31 OTTOBRE 2023).

Visto di regolarità contabile Attestante la copertura finanziaria	UFFICIO RAGIONERIA BILANCIO 2023
Art. 151-comma 4 - D. Lgs. 267/2000	Cap./art./ _____ M.aggr. _____ Impegno n. _____ CIG: _____
Data 25/10/2023	Il Responsabile del Servizio finanziario Vincenzo GAGLIARDI

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVE E.F.

PREMESSO che il dipendente codice identificativo n.24, con istanza acquisita da questo Ente, ha presentato richiesta di cessazione dal servizio acquisito al prot. N. 3240 del 06/07/2023 per domanda di pensione di anzianità anticipata con decorrenza 01/11/2023, con possibilità di rinuncia al preavviso ai sensi dell'art. 12 - comma 5 del C.C.N.L. del 09/05/2006 che testualmente recita: "E' facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte; in tal caso non si applica il comma 4";

VISTA la nota del 06/07/2023 sopra citata, con il quale il dipendente codice identificativo n. 24 ha trasmesso la domanda di pensione anticipata inviata telematicamente all'INPS dal Patronato INAS (Ufficio 49144 - Ente 015, N. Domanda 2090968100013);

VISTA la normativa previdenziale vigente che prevede che il dipendente pubblico uomo che voglia accedere alla pensione anticipata deve essere in possesso, dall' 1° gennaio 2018, di un'anzianità contributiva di anni 42 e mesi 10;

RILEVATO che, dall'esame del fascicolo personale, il dipendente codice identificativo n. 24 al 31/10/2023 avrà maturato 62 anni, 4 mesi e 1 giorno di età e potrà far valere un'anzianità contributiva in regola a quella vigente;

ACCERTATO il possesso del prescritto requisito contributivo che, unitamente ad un'età anagrafica di 62 anni, 4 mesi e 1 giorno, consente al dipendente codice identificativo n. 24 di cessare dall'impiego il giorno 31/10/2023, con diritto a percepire, dall'01/11/2023 successivo, un trattamento pensionistico calcolato sugli anni effettivi di anzianità contributiva;

RITENUTO, sulla base di quanto premesso e precisato, di accogliere l'istanza di collocamento a riposo nei termini richiesti e, conseguentemente, riconoscere al dipendente il diritto di cessare dall'impiego in data 31/10/2023, e dal giorno successivo, il diritto a percepire un trattamento pensionistico di anzianità, posto a carico dell'INPS - Gestione ex INPDAP;

VISTE le disposizioni legislative in materia di previdenza e quiescenza;

VISTA deliberazione di C.C. n. 14 del 14/03/2023 con la quale veniva approvato il bilancio 2023-2025 Documento Unico di Programmazione (DUP) e Nota Integrativa;

VISTO il Decreto Sindacale prot. n° 597 del 07/02/2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

VISTO il Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4 recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata;

RITENUTO di non trattenerne al dipendente in questione l'indennità di mancato preavviso;

RITENUTO altresì di dare attuazione a quanto contenuto nelle suddette disposizioni legislative e contrattuali;

Dato atto della insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura 3.9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione tra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità relativa al Responsabile che sottoscrive il provvedimento;

VISTI:

• **Vista** la deliberazione di C.C. n. 14 del 14.03.2023 con la quale veniva approvato il bilancio 2023- 2025, Documento Unico di Programmazione (DUP) e Nota Integrativa;

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 597 del 07/02/2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

Verificata la regolarità tecnica ed attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espressa dal Responsabile dell'Area Finanziaria/Amministrativa, nonché la regolarità contabile e la copertura finanziaria, espressa dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000;

Visto lo statuto comunale;

Visto l'art. 48 del Tuel;

Visto il regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di dare atto che il dipendente in servizio di ruolo con il codice identificativo n. 24 cesserà dal servizio in data 31/10/2023;

2. Di dare atto altresì che il medesimo sarà collocato a riposo in data 01/11/2023, con diritto a percepire un trattamento pensionistico di anzianità con una contribuzione posta a carico dell'INPS - Gestione ex INPDAP;
3. Di disporre la trasmissione degli elaborati telematici relativi alla pratica di pensione in argomento, all'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici per i provvedimenti di competenza;
4. Di prendere atto che non verrà trattenuta al dipendente in questione l'indennità di mancato preavviso;
5. Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato;
6. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

Dalla Sede Municipale lì 25/10/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E.F.
Vincenzo GAGLIARDI